



# **JUVENTUD** **y trabajo** **independiente**

**fundaciónses**  
*Con todas las juventudes*

**ATENEA**

CENTRO  
DE ESTUDIOS  
PARA EL  
DESARROLLO  
NACIONAL

## OBJETIVO

Analizar el universo de jóvenes trabajadores independientes, atendiendo a sus características sociodemográficas y las condiciones de su inserción laboral.

## JTI

Jóvenes Trabajadores Independientes:  
Jóvenes de entre 16 y 29 años ocupados/as en actividades por cuenta propia.

## CONTENIDO

El informe se consta de tres apartados:

- I. Características sociodemográficas de los JTI.
- II. Características de la ocupación.
- III. Ingresos de los JTI.

## FUENTE DE DATOS

Para elaborar este informe se utilizó como fuente de información lo declarado en la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) por los y las jóvenes que residen en zonas urbanas. La misma fue publicada por el Instituto de Estadísticas y Censos de la Nación (INDEC) durante el cuarto trimestre de 2019.

La encuesta utiliza una muestra de 26.940 viviendas en 31 aglomerados urbanos del país en los que habita cerca del 70% de la población, permitiendo extrapolar sus estimaciones a más de 27 millones de personas. En este sentido, los valores absolutos obrantes en el presente informe se corresponden a tal proyección urbana.

# JUVENTUD Y TRABAJO INDEPENDIENTE

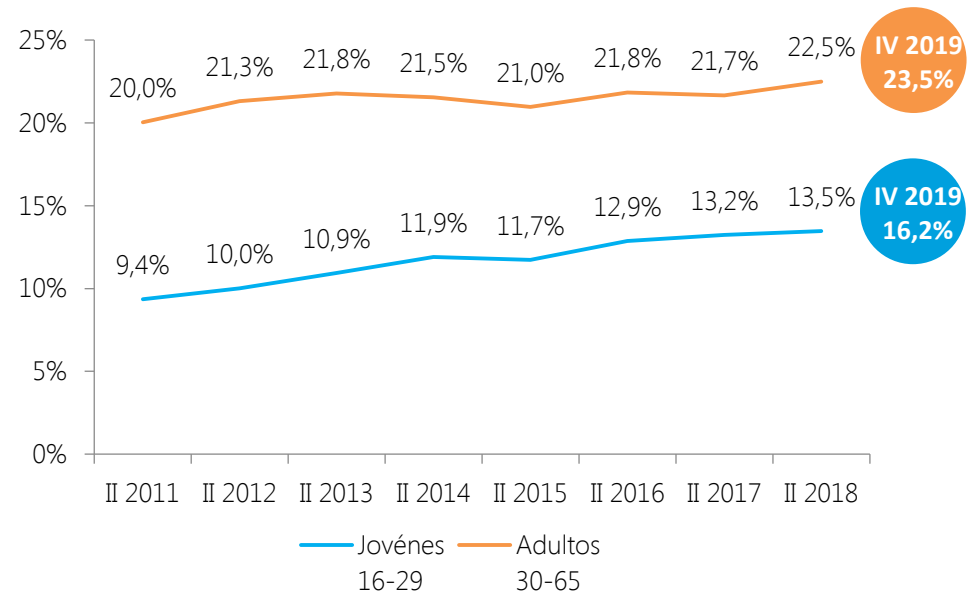
En Argentina el trabajo independiente o por cuenta propia constituye la alternativa laboral para más de un 20% de la población ocupada, y ha crecido de manera constante en los últimos años. Algunas corrientes refieren al mismo como resultado de la incapacidad del esquema de empleo tradicional para absorber a los y las trabajadores que se incorporan al mercado laboral, mientras que otros estudios vinculan este fenómeno a la creciente heterogeneidad estructural de las relaciones laborales (expresada por ejemplo, en la economía popular y economía de plataformas), motorizada por las condiciones de vida contemporáneas y el factor tecnológico. Sin embargo, vale destacar que actualmente el cuentapropismo es trabajo desprotegido: incluso aquellos/as que se encuentran registrados/as en regímenes impositivos, no acceden a una protección social equiparable a los derechos propios de la relación asalariada formal.

Si bien tiende a ser identificado con la adultez, el ritmo de crecimiento del trabajo independiente joven ha aumentado recientemente de manera más acelerada que en la población de mayor edad, indicando una tendencia sostenida.

Uno de los interrogantes más salientes al analizar el crecimiento del trabajo por cuentapropia apunta a si éste representa una opción voluntaria asociada a una mayor flexibilidad, o si constituye una opción forzosa para la generación de ingresos ante la imposibilidad de conseguir un empleo formal, o en el marco de estrategias reproductivas y familiares. En este sentido, las condiciones críticas a las que se enfrentan los jóvenes trabajadores, manifiestas en las altas tasas de desocupación e informalidad laboral, se vuelven insoslayables para un análisis integral de las condiciones de su inserción.

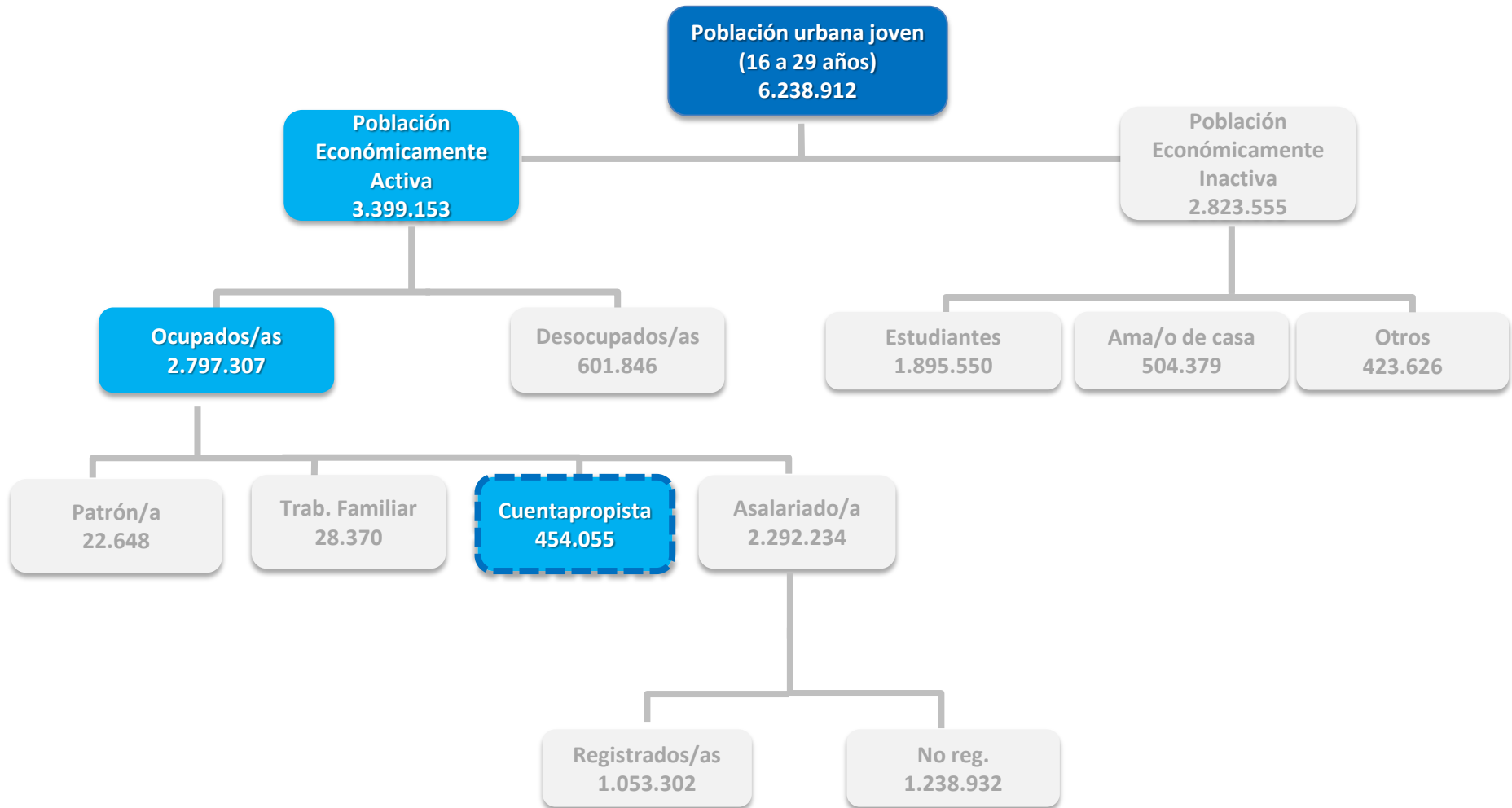
Este informe se propone aportar a un análisis y diagnóstico del sector joven cuentapropista con una perspectiva de políticas públicas centradas en la protección social de los y las trabajadores.

## Evolución del cuentapropismo como categoría ocupacional



# I. Características sociodemográficas de los JTI

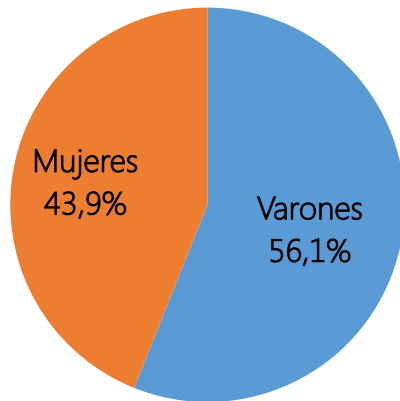
# JÓVENES TRABAJADORES INDEPENDIENTES



# JÓVENES TRABAJADORES INDEPENDIENTES

455.054 Jóvenes Trabajadores Independientes

## Sexo

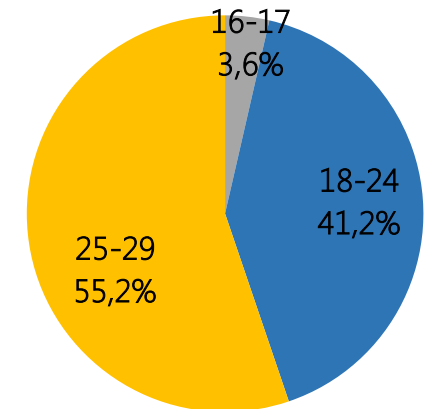


Si bien las JTI mujeres son menos que los varones, si se observa en relación a la distribución los ocupados/as por sexo, puede verse que ellas muestran una ligera tendencia al trabajo por cuentapropia. Esto puede explicarse por las mayores dificultades que encuentran en su inserción laboral, o bien como una alternativa de complementación con tareas de cuidado y gestión del hogar.

Representan el 16,2% de los/as jóvenes ocupados/as

Más de la mitad de los JTI son mayores de 25 años, posiblemente porque el trabajo independiente requiere una cierta disponibilidad de recursos materiales y técnicos, más frecuentes entre jóvenes de mayor edad.

## Edad



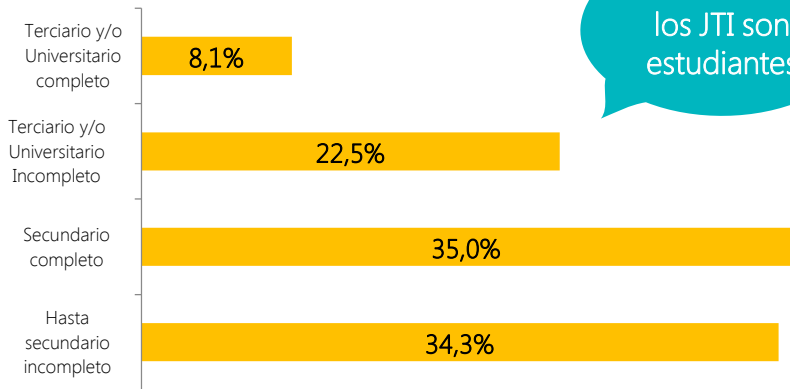
\*La relación por sexo entre ocupados/as es de 57,9% - 42,1% para varones y mujeres respectivamente.

# DISTRIBUCIÓN REGIONAL



# EDUCACIÓN

## Nivel educativo



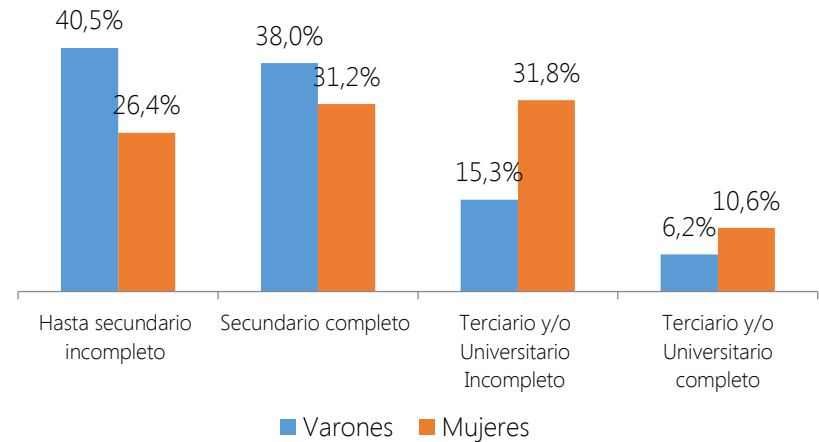
Un 20% de los JTI son estudiantes

Uno de cada tres JTI no terminó el secundario, y el 70% no accedió a la universidad. Esto destaca la importancia de fortalecer su actividad mediante políticas que apoyen la terminalidad educativa tanto como la formación y capacitación para el trabajo.

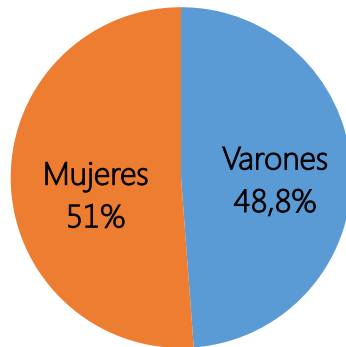
Los JTI varones se concentran en los niveles educativos más bajos y presentan una baja terminalidad educativa: el 40% no finalizó el secundario.

Por el contrario, las JTI mujeres tienden a ser mayoría en los tramos educativos más altos: 4 de cada 10 mujeres accedieron a la universidad, mientras que 2 de cada 10 varones pudieron hacerlo.

## Nivel educativo por sexo

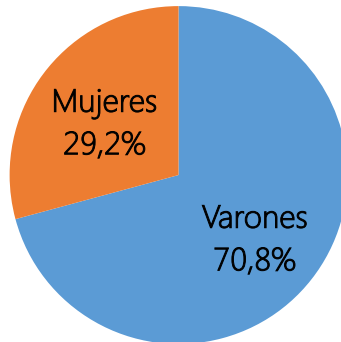


## Secundario incompleto: asistencia



Representan más del 25% de los JTI

Tres cuartas partes de los JTI que no terminaron el secundario, mayormente varones, abandonaron sus estudios.



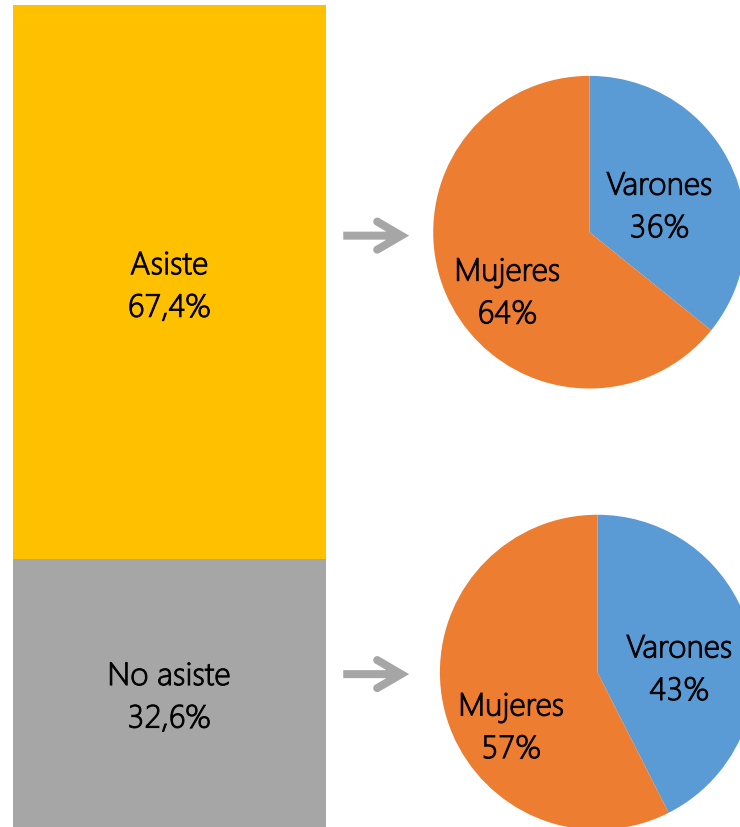
La deserción escolar de los JTI puede indicar que su ocupación constituye una alternativa «defensiva» para la generación de ingresos, y refuerza la necesidad de apoyo a sus trayectorias laborales y educativas.

## Universitario incompleto: asistencia

Dos de tres JTI con universitario incompleto se encuentran actualmente estudiando.

Representan un 15% de los JTI

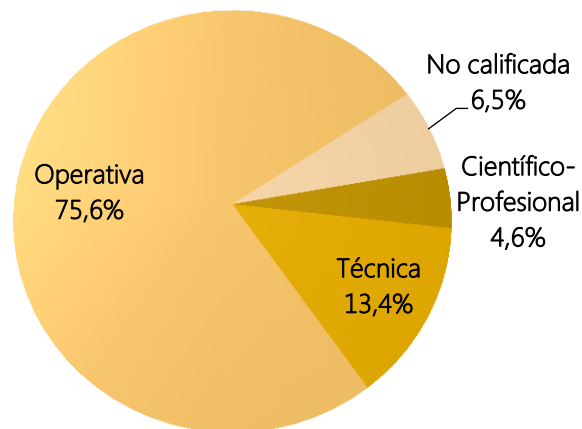
La posibilidad de mantener la trayectoria educativa universitaria –a diferencia de lo que sucede en el nivel secundario- puede indicar que el acceso a la universidad implique un perfil cuentapropista no vinculado a la subsistencia.



Si bien las mujeres representan la mayoría en este nivel educativo, puede observarse que los varones tienden a incrementar su proporción entre quienes no asisten.

# CALIFICACIÓN OCUPACIONAL

## Calificación ocupacional



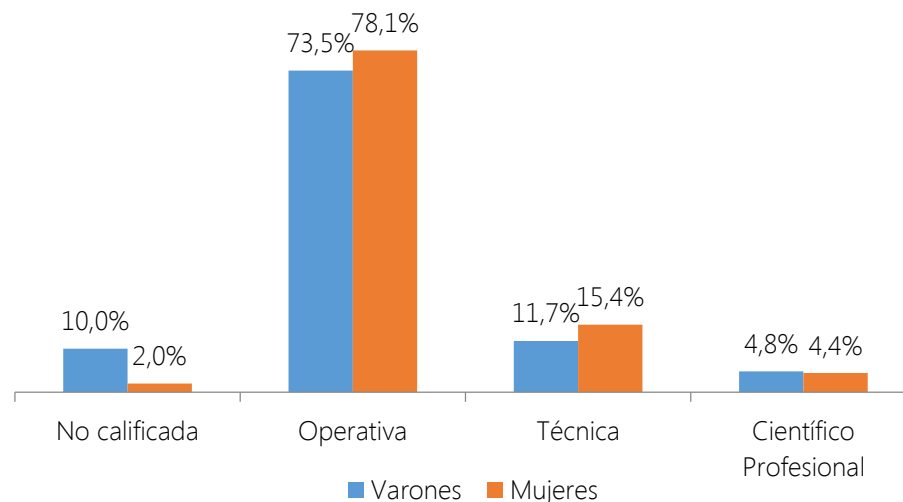
Tres cuartas partes de los JTI son de calificación operativa.

Casi el 90% del TI joven se vincula a un «Cuentapropismo de oficios» que agrupa a las ocupaciones técnicas y operativas (\*).

Sólo la mitad de los/as JTI con universitario completo (8%), se ocupa en actividades profesionales.

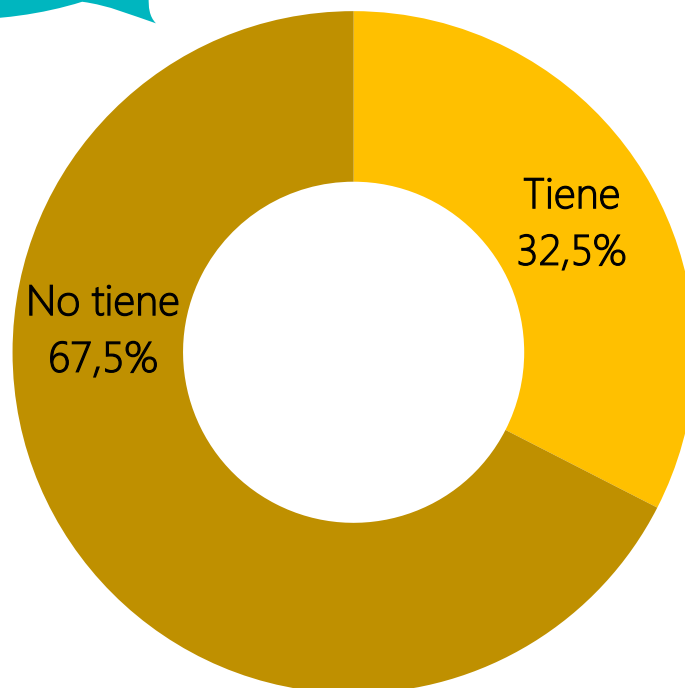
Si bien la distribución entre profesionales parece homogénea, las mujeres, que tienen mayor nivel educativo, se encuentran subrepresentadas.

## Calificación ocupacional por sexo



(\*) [http://www.trabajo.gov.ar/downloads/biblioteca\\_estadisticas/toe4\\_06heterogeneidad.pdf](http://www.trabajo.gov.ar/downloads/biblioteca_estadisticas/toe4_06heterogeneidad.pdf)

Más del 300 mil JTI no tienen cobertura de salud



La falta de cobertura médica es mucho mayor entre les JTI que entre los/as trabajadores cuentapropistas adultos (\*)

El bajo acceso a la misma puede deberse a que ya no adhieren a la cobertura de sus padres, y posiblemente aún tampoco cuentan con un cónyuge por el cual acceder o recursos para costearla de manera particular.

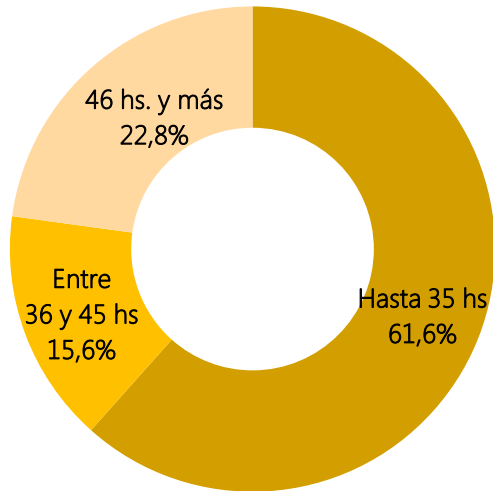
Esto da cuenta de un fenómeno específico de la juventud, que requiere políticas dirigidas de protección y acceso a la salud.

(\*) El 47,9% de los y las cuentapropistas adultos/as no tiene cobertura médica

## **II. Características de la ocupación**

# INTENSIDAD HORARIA Y SUBOCUPACIÓN

## Intensidad horaria



Más de la mitad de los JTI dedica menos de 35 horas a su ocupación.

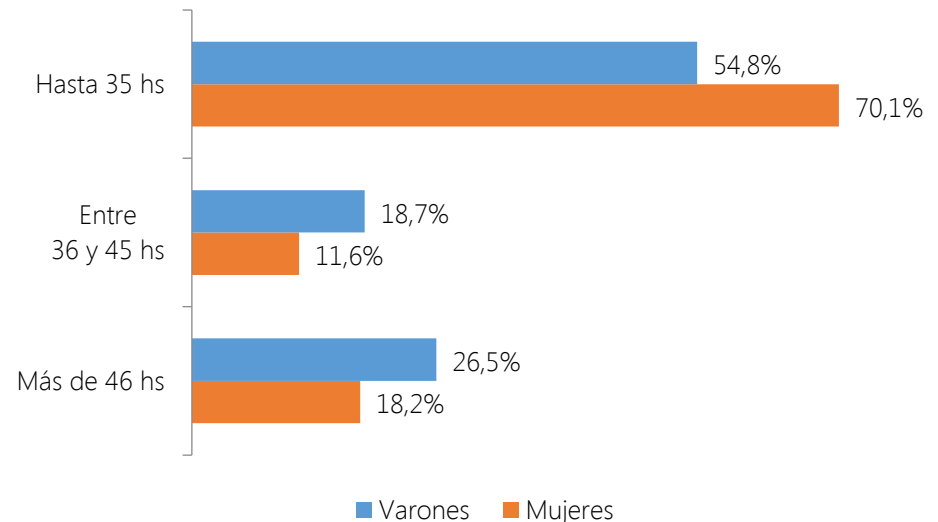
Casi un 40% de los JTI están dispuestos a trabajar más horas y/o buscar otro trabajo.

La subocupación demandante de los JTI es 15 pp. superior a la del cuentapropismo adulto

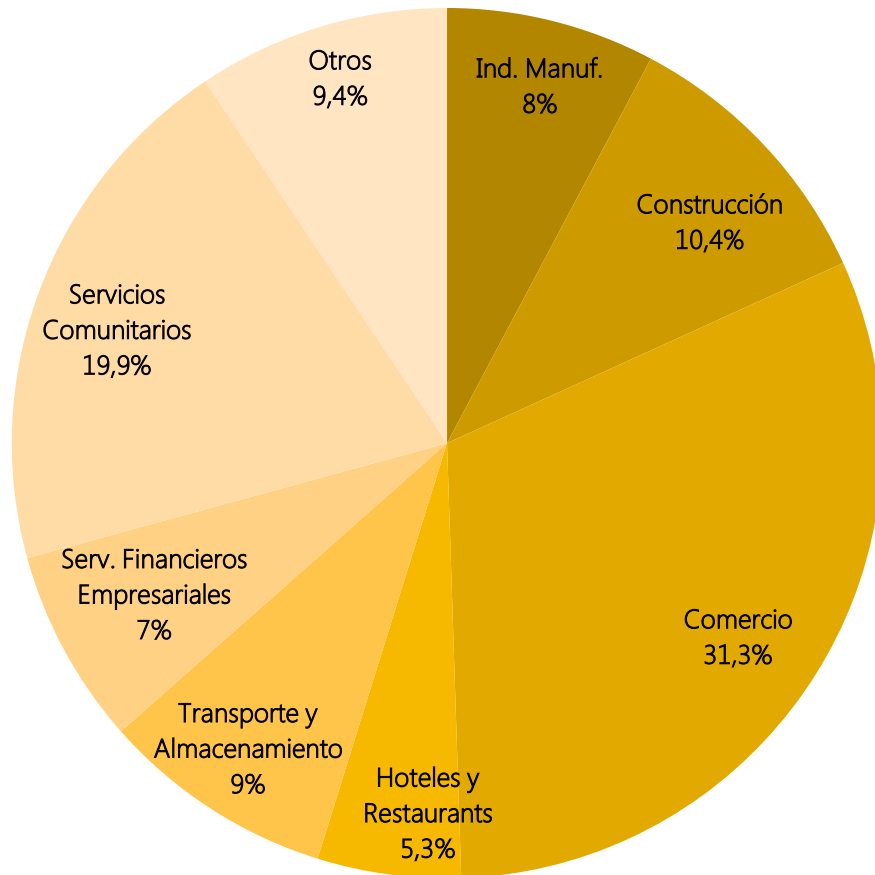
El 70% de las mujeres ocupa menos de 35 horas, lo que podría sugerir una tendencia a la complementación con tareas de cuidado y gestión del hogar.

Si bien más de la mitad de los varones también se agrupa en esta categoría, presentan una mayor concentración que las mujeres en las de mayor dedicación horaria.

## Intensidad horaria por sexo



# RAMAS DE ACTIVIDAD



La mitad del JTI se explica por las ramas comercio y servicios comunitarios(\*).

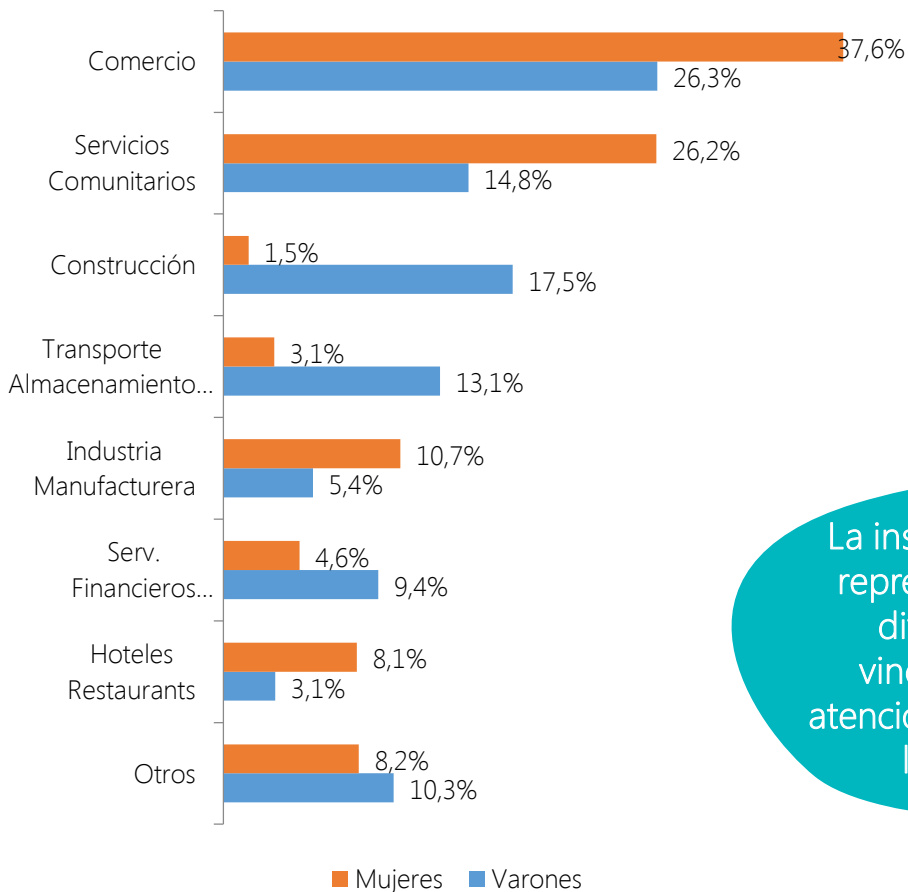
La ocupación de la juventud en esta última rama es marcadamente mayor que en el total poblacional.

Otras ramas que presentan una mayor tendencia a la ocupación joven respecto del total poblacional, son los hoteles y restaurantes, y en segunda instancia transporte.

(\*). Eliminación de residuos y saneamiento, servicios de asociaciones, servicios de esparcimiento culturales y deportivos.

# RAMAS DE ACTIVIDAD POR SEXO

Ramas de actividad por sexo



Segregación horizontal(\*): más de la mitad de las mujeres JTI se concentran en comercio y servicios comunitarios.

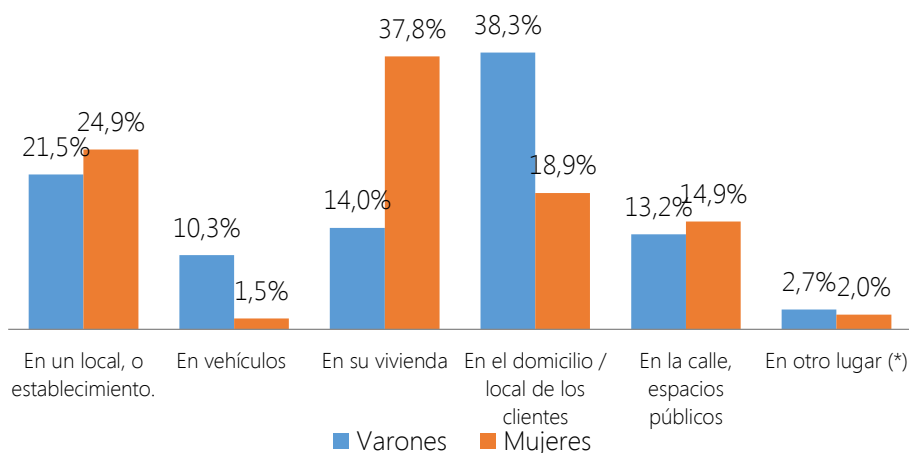
Los varones logran insertarse en una mayor cantidad de ramas, particularmente las vinculadas a oficios (construcción, servicios) pero también transporte y almacenamiento.

La inserción por rama reproduce representaciones asociadas a la división sexual del trabajo, vinculando a las mujeres a la atención personal y a los varones a los oficios y transporte.

(\*) Concepto que alude a la concentración de las mujeres en algunos sectores y ocupaciones.

# LOCALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD Y ANTIGÜEDAD

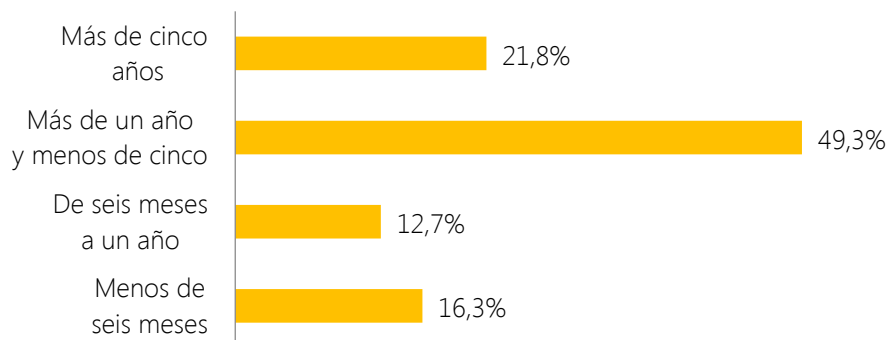
## Localización de la actividad por sexo



Los JTI varones tienden a desarrollar su trabajo en el domicilio de los clientes, lo cual se vincula a un cuentapropismo de oficios y servicios.

Por otra parte, las mujeres en su gran mayoría trabajan en el propio domicilio, lo cual refuerza la idea de la complementación de su actividad con tareas de cuidado y gestión del hogar.

## Antigüedad en la ocupación

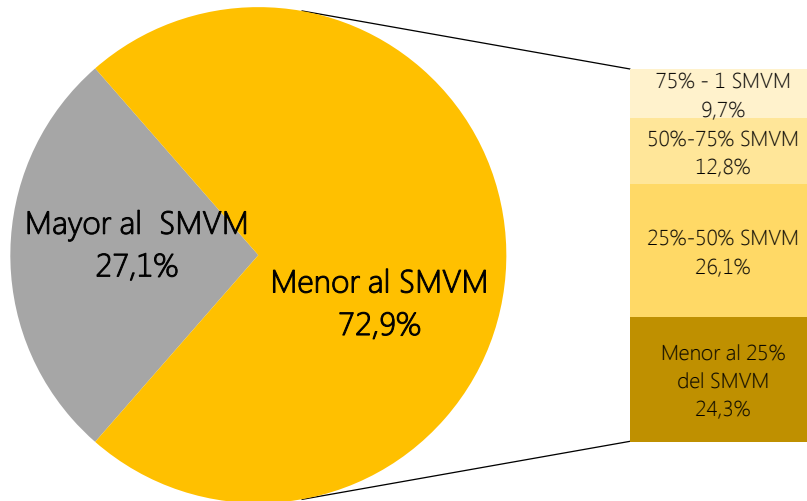


Un 70% de los JTI lleva más de un año en su actividad.

# III. Ingresos de los JTI

# INGRESO DE LA OCUPACIÓN PRINCIPAL

Ingreso de la Ocupación principal según SMVM

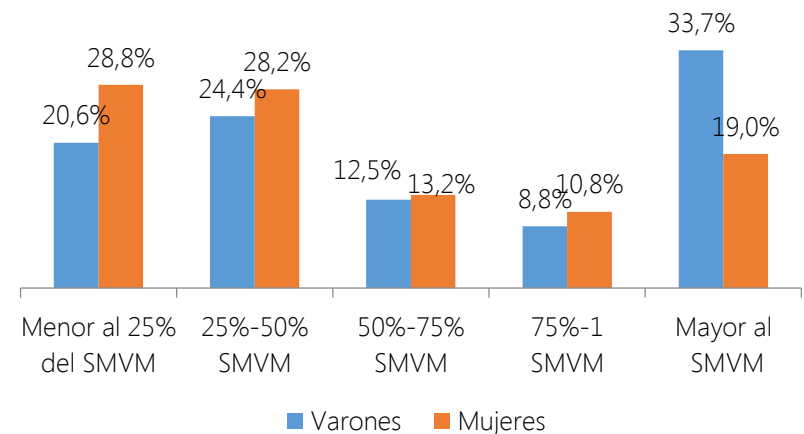


Tres cuartas partes de los JTI (aprox. 340 mil) tienen ingresos menores al SMVM (\*)

La mitad (cerca de 230 mil jóvenes) no alcanza a percibir un 50% del SMVM.

Las mujeres tienen mayor presencia en los tramos de ingresos inferiores al SMVM y la mayoría de ellas no alcanza 50%. Por el contrario, los varones presentan un marcado peso entre los que perciben ingresos superiores al SMVM.

Ingreso según SMVM por sexo

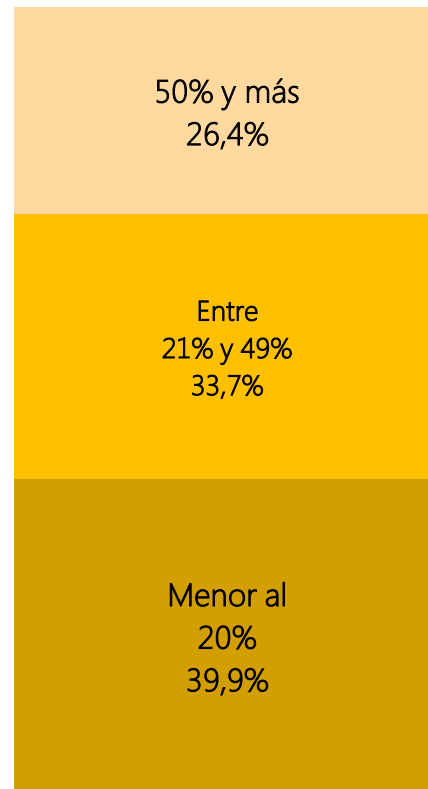


(\*)SMVM IV Trim. 2019: \$16.875

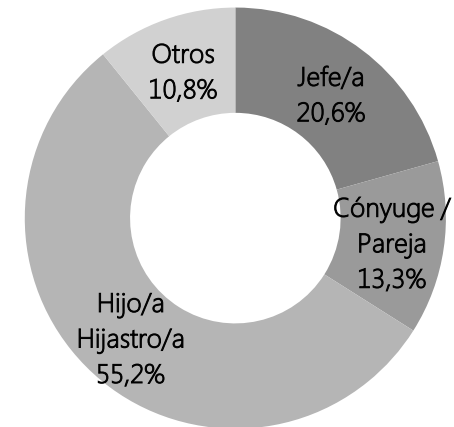
# PARTICIPACIÓN EN EL INGRESO TOTAL FAMILIAR

## Participación del ingreso JTI en el ingreso total familiar

Cerca del 75% de los JTI tienen una participación menor al 50% en el ingreso total familiar.

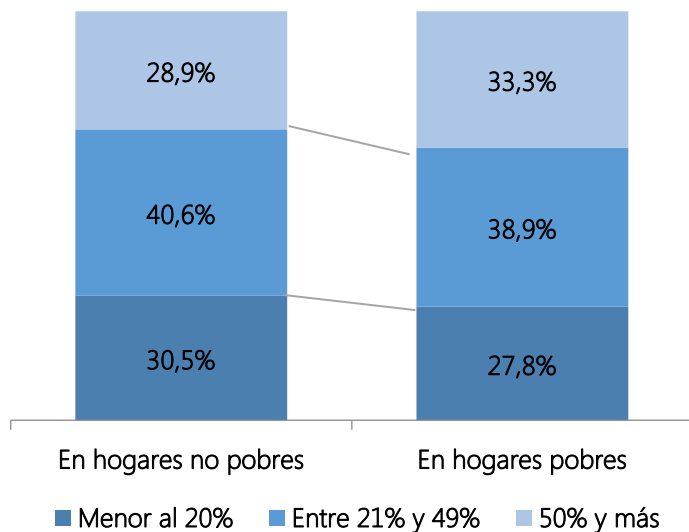


Si bien la mayoría vive con sus padres, un tercio de los JTI son jefes/as de hogar o cónyuges

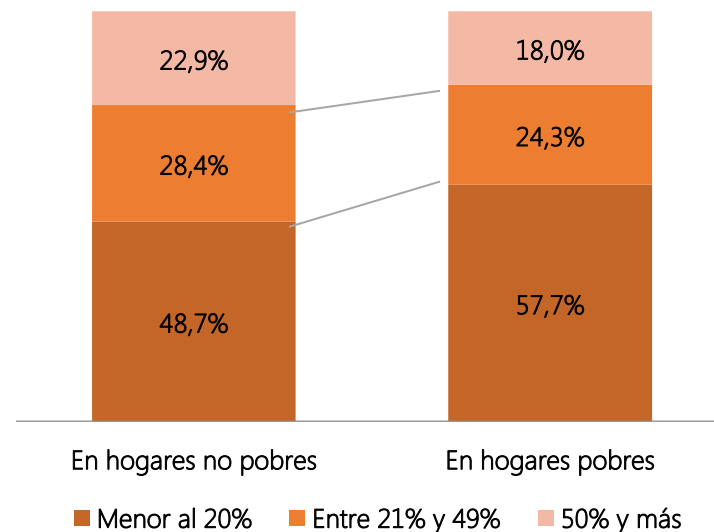


# PARTICIPACIÓN EN EL INGRESO TOTAL FAMILIAR

## Varones JTI



## Mujeres JTI



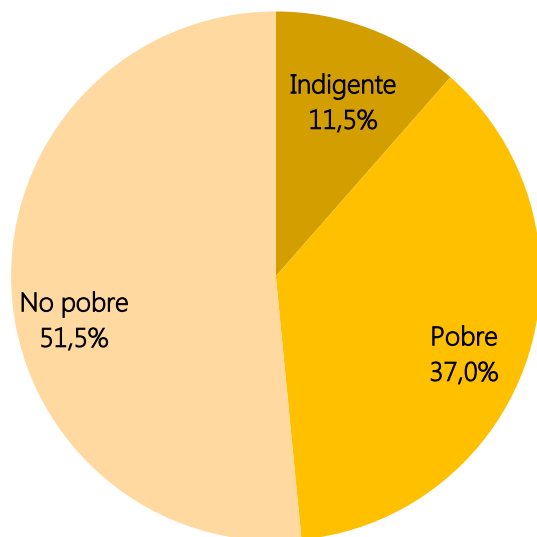
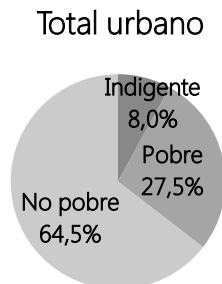
Más del 70% de los varones JTI realizan un aporte superior al 20% a sus hogares, y en los hogares pobres tienden a tener mayor participación

Las mitad de las mujeres JTI realizan menos del 20% de los aportes a sus hogares, y en los hogares pobres se concentran aún más en este nivel de participación.

La diferencia puede deberse a que las mujeres tienden a ocuparse mayoritariamente en trabajos de menos de 35 horas, y sus posibilidades de generar ingresos pueden estar condicionadas por la participación en las tareas de cuidado y gestión del hogar.

# POBREZA E INDIGENCIA

## Pobreza e indigencia en JTI

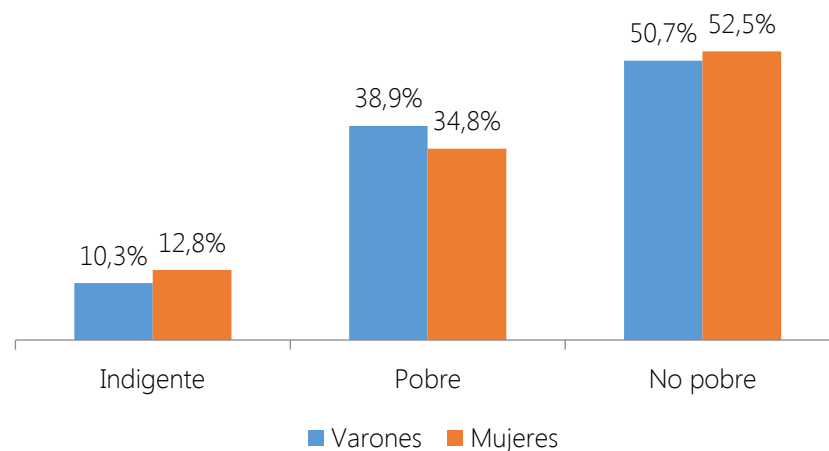


Más de 220 mil JTI son pobres y más de 50 mil son indigentes

Casi la mitad de los JTI están por debajo de la línea de pobreza, superando notoriamente la tasa urbana.

Si bien las mujeres presentan menores ingresos, no existe una marcada feminización de la pobreza de los JTI, lo que habilita a pensar en que el trabajo independiente femenino tiende a ocupar un lugar de aporte minoritario de ingresos a la economía familiar, complementándose con otras tareas en el hogar.

## Pobreza e indigencia por sexo



# CONSIDERACIONES FINALES

En Argentina hay 454.055 jóvenes que trabajan de manera independiente y desprotegida.

- El 70% no accedió a la universidad y un cuarto no terminó el secundario ni se encuentra cursando. Tienen a insertarse en ocupaciones de calificación operativa, vinculadas a oficios o al comercio y servicios comunitarios, con una dedicación horaria parcial, que ubica a gran parte bajo la demanda de trabajo.
- Casi la mitad proviene de hogares pobres y el nivel de ingresos generado por los JTI suele encontrarse por debajo de la pauta salarial mínima, lo cual destaca su insuficiencia para alcanzar la autonomía económica. Esto se acentúa particularmente en las mujeres, que se concentran en los niveles de menor ingreso y aporte económico al hogar y cuya actividad -fundamentalmente desarrollada en el ámbito doméstico y con dedicación horaria parcial- parece encontrarse estrechamente ligada a estrategias reproductivas familiares.
- Dos tercios no acceden a cobertura de salud, lo que expone su condición de desprotección en la medida en que ya no adhieren a la cobertura de sus madres y/o padres ni acceden a la propia.

# CONSIDERACIONES FINALES

El Trabajo independiente se ha instalado en el marco de la creciente heterogeneidad estructural de las relaciones laborales. Los y las jóvenes, expuestos a un mercado laboral excluyente y precarizante, tienden a volcarse forzosamente hacia estrategias de generación de ingresos que bajo las condiciones actuales no parecen ofrecer posibilidades de autonomía económica o movilidad social ascendente.

Desde una perspectiva que reconoce la centralidad del Estado como garante de derechos, sería significativo para avanzar hacia un mercado laboral joven con mayores oportunidades y protección:

1. Contar con mejores condiciones de incorporación de los y las jóvenes al mercado laboral a través de la garantización de ingresos mínimos y protección de sus trayectorias formativas. Las becas Progresar y el Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo suponen un antecedente destacable para el fomento de la terminalidad educativa, y el acompañamiento en la formación y orientación laboral.
2. Fortalecer la demanda de trabajo de jóvenes en trabajos protegidos y de calidad que reconozcan de manera igualitaria su formación educativa y brinden oportunidades de práctica y formación laboral.
3. Desarrollar herramientas que contribuyan al fortalecimiento de ocupaciones independientes elegidas, y a su protección y equiparación en materia de derechos con los de la fuerza de trabajo asalariada formal. En este sentido, el Registro Nacional de Trabajadores de la Economía Popular, tendiente a generar información con perspectiva de protección sobre este sector, el Monotributo Social y sus nuevas compatibilidades, tanto como el Salario Social Complementario, trazan un camino de progresivo reconocimiento desde un enfoque laboral de actores que antes eran definidos a partir de su vulnerabilidad social.
4. Contemplar y equiparar las desiguales condiciones de inserción en empleos y trabajos independientes en varones y mujeres, a través de una perspectiva de géneros que reconozca el cuidado, evitando profundizar esquemas tradicionales vinculados a la división sexual del trabajo.

Si bien existe una mirada estatal sobre el trabajo independiente, es necesario incorporar la especificidad que éste adquiere en la juventud, y la necesidad evitar que éste se constituya en un vector reproductor de la desprotección, entendiendo que las condiciones en que los jóvenes desarrollen sus primeros trabajos serán fundamentales para la construcción de futuras trayectorias laborales protegidas.